

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE n. 173 del 04 FEB. 2022

Oggetto: Di Grazia Francesco – Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista - Dimissioni volontarie con decorrenza 01/07/2022 per collocamento in pensione di anzianità "Quota 100".

Proposta n° 82 del 03/02/2022

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

L'istruttore

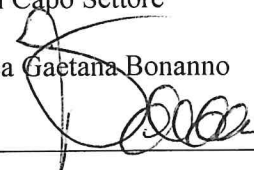
dott.ssa Maria Miceli



Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

dott.ssa Gaetana Bonanno



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Vista l'istanza nota protocollo n° 22758 del 22/12/2021 con la quale il Sig. Di Grazia Francesco nato il 12/08/1956, Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista presso la Direzione Sanitaria del P.O. Garibaldi Centro, ha chiesto di recedere dal rapporto di lavoro con decorrenza dal giorno 01/07/2022, dichiarando di aver maturato una anzianità contributiva pari ad anni 39, mesi 11 e giorni 4, di cui anni 24 e mesi 11 presso la cassa Gestione dipendenti Privati e anni 5 e mesi 5 presso la cassa estera della Svizzera.

Vista la Legge 8 agosto 1995 n. 335;

Visto il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito dalla Legge n° 26 del 28 marzo 2019;

Visto il comma 1 dell'art. 14 D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, il quale stabilisce che, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria gestita dall' INPS e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva di 38, di seguito definita "pensione quota 100". Il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010 n.122;

Visto il comma 2 dell'art.14 D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, il quale stabilisce che, ai fini del conseguimento del diritto alla "pensione quota 100", gli iscritti hanno sia la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti nelle stesse gestioni amministrate dall'INPS, in base alle disposizioni di cui all'art. 1 commi 243, 245, 246 della L. 24 dicembre 2012 n. 228 e anche di valorizzare i periodi di lavoro svolti all'estero in base ai chiarimenti della circolare INPS n° 117 DEL 09/08/2019;

Visto il comma 6 dell'art.14 D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 il quale stabilisce che, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti, di cui al comma 1 sopra citato;

Accertato che il dipendente, visti gli atti d'ufficio, alla data del 30/06/2022 avrà maturato un'anzianità contributiva di anni 9 e mesi 6 e giorni 12 e, visto l'ulteriore contribuzione dichiarata dal dipendente presso la cassa Gestione dipendenti Privati e la cassa estera della Svizzera concretizzerebbe il prescritto requisito per il diritto alla pensione di anzianità contributiva in regime di cumulo;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la superiore richiesta e risolvere, per l'effetto, il rapporto di lavoro con la dipendente per dimissioni volontarie con diritto a pensione a decorrere dal giorno 01/07/2022;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012.

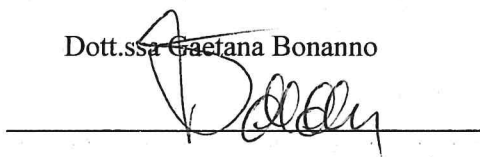
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Accogliere l'istanza del sig. Di Grazia Francesco, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva.
- Risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal giorno 01/07/2022.
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Accogliere l'istanza del sig. Di Grazia Francesco, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva;
- Risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal giorno 01/07/2022;
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



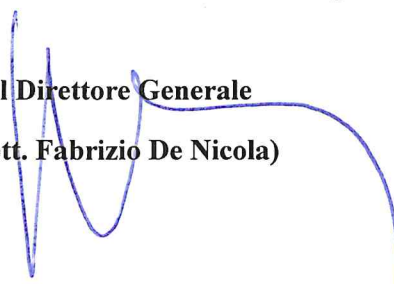
Il Direttore Sanitario

(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

 Dott.ssa Maria Antonietta Li Calci

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☐ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
